

LE TABLEAU DE BORD ET LE BILAN SOCIAL

 **Dates et durée à convenir**

 **Lieu à convenir**

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Comprendre les concepts et les enjeux du bilan social.
- Identifier les indicateurs pertinents de gestion du personnel à analyser dans le cadre de l'élaboration du bilan social.
- Savoir construire et piloter le tableau de bord social de la structure.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation adaptée au contexte spécifique de votre structure.

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables des ressources humaines.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 2 à 5 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

L'émergence du concept de bilan social

- Cadre et contenu du bilan social.
- La notion de performance RH de la structure.
- Les enjeux du bilan social aux niveaux interne et externe.
- Le rôle des parties prenantes : direction, managers, représentants du personnels, délégués syndicaux, agents.



présentiel ou @learning

Module 2

La construction du tableau de bord social

- Les principaux indicateurs utilisés en Ressources Humaines : effectifs, rémunérations, recrutement, compétences, qualification, égalité hommes-femmes, suivi des absences, accidents du travail, pénibilité du travail, etc.
- L'identification et la collecte des données :
 - les sources d'information internes et externes,
 - le dispositif de collecte des données.
- Le choix des indicateurs pertinents.
- La définition des seuils, des ratios et des objectifs.



présentiel ou @learning

Module 3

L'exploitation du tableau de bord

- Les outils d'analyse des résultats.
- Optimiser la présentation du bilan social.
- La communication autour du bilan social : présenter l'évolution de la politique RH et positionner la structure dans son environnement.
- Les impacts sur la politique RH de la structure.



présentiel ou @learning



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation