

APPLIQUER LES TECHNIQUES DE GESTION DE PROJETS

 **Dates et durée à convenir**

 **Lieu à convenir**

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

A l'issue des formations, les participants seront capables de :

- Savoir réaliser la planification stratégique et opérationnelle du projet
- Être capable de gérer l'exécution et le contrôle des activités



LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation dynamiques reposant sur de nombreuses études de cas et mises en situation



PUBLIC CONCERNÉ

Cadres opérationnels en charge de la gestion et/ ou du suivi évaluation des projets



BON À SAVOIR

Le programme de la formation sera adapté aux profils et besoins des participants.



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La planification stratégique

- Le cycle de projet et la gestion axée sur les résultats.
- Le cadre logique comme outil de planification stratégique.
- L'identification et la prise en compte des facteurs de risque.
- Les indicateurs de mesure des résultats et de la performance d'un programme ou d'un projet.

Module 2

Le monitoring de projet selon la gestion axée sur les résultats (GAR)

- Les méthodes et techniques du monitoring de projets.
- La définition du système de monitoring.
- Les relations entre le suivi opérationnel et le monitoring.
- Le choix des indicateurs et la conception du tableau de bord.
- L'identification des sources de données et l'élaboration de la méthodologie de collecte des données.
- L'analyse des écarts et l'adoption des actions correctives.
- L'adaptation et la révision des indicateurs et objectifs au cours du programme/projet.
- La diffusion des résultats du monitoring.

Module 3

La mobilisation des équipes du projet autour des objectifs et enjeux

- L'identification des différents acteurs du projet.
- Le rôle stratégique du coordinateur ou chef de projet.
- La constitution d'une équipe projet gagnante (Team Building) et la motivation.
- La conduite de réunions, l'animation, la gestion du temps, la prise de décision.
- La gestion de l'équipe tout au long du projet : collaboration, délégation et gestion des conflits interpersonnels.



présentiel ou @learning



présentiel ou @learning



présentiel ou @learning

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation