TOP MANAGEMENT : "MANAGEMENT STRATÉGIQUE ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE"

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Maîtriser l'analyse stratégique de son organisation ;
- Identifier les leviers de la performance dans son organisation ;
- Maîtriser l'élaboration de tableaux de management comme outil de management ;
- Renforcer les techniques et les pratiques des Top managers.

LES + DE VOTRE FORMATION

- - L'animation de la formation fait appel à des études de cas, des jeux de rôle et des mises en situation.

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs généraux, Cadres dirigeants,

BON À SAVOIR

- Les participants sont invités à élaborer une courte présentation des obstacles structurels ou fonctionnels auxquels ils sont confrontés dans leur organisation ou dans le management de leurs équipes.
- Exemple de programme réalisable en 2 à 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Le diagnostic organisationnel de sa structure

- La performance des organisations : des objectifs stratégiques aux objectifs opérationnels, les outils de d'analyse et de mesure de la performance ;
- Analyser et prévoir l'impact des évolutions majeures de l'environnement ;
- Élaborer une cartographie des acteurs ;
- Analyser le secteur d'activité et le positionnement de l'organisation ;
- Réaliser l'analyse stratégique des forces, faiblesses, opportunités et menaces ;
- Réaliser le diagnostic de l'organisation et de son fonctionnement.

@ présentiel ou @learning

Module 2

Le tableau de bord stratégique et le pilotage de le performance

- Comment mesurer la performance? Les méthodes et outils du pilotage de l'activité ;
- L'identification des priorités stratégiques et des objectifs principaux ;
- La construction du tableau de bord et des indicateurs de pilotage de la performance.
- La mise en place des procédures de reporting pour le suivi de la performance.

@ présentiel ou @learning

Module 3

Le contrôle de la performance

- Comment définir la performance et la mesurer ?
- Les acteurs de la performance : directions, responsables qualité, managers, etc.
- Les méthodes et outils du contrôle de la performance ;

@ présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation