Forhom

Formation INTRA
>Formation RH

LA NOUVELLE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES À L'ÈRE DU DIGITAL

NEW

Outils numériques et SIRH (Système d'Information et de Gestion des Ressources Humaines)

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

A l'issue de ce séminaire, les participants sont en capacité de :

- Comprendre les enjeux de la transformation digitale.
- S'approprier les outils numériques pour optimiser les processus RH.
- Maîtriser les étapes de gestion d'un projet SIRH.
- Adapter les postures RH à la transformation digitale

LES + DE VOTRE FORMATION

- Au cour de la formation, une visite d'entreprise est organisée, permettant un échange d'expérience entre professionnels

PUBLIC CONCERNÉ

Ce séminaire s'adresse aux :

- Cadres Dirigeants d'entreprises : (Directeurs Généraux, Gérants)
- Directeurs et Responsables RH
- Responsables formation ou développement de compétences
- Responsables ou chargés de recrutement
- Cadres en charge de la gestion du personnel

BON À SAVOIR

Approche dynamique, interactive avec de nombreux échanges d'expérience

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La digitalisation des processus RH

- Contexte : qu'est-ce que la transformation digitale ?
- Les modes de recrutement innovants : le sourcing repensé, l'entretien 2.0.
- Les nouvelles modalités de formation : recensement des besoins, e-learning, SPOC...
- Une gestion centralisée des données sociales : entretiens annuels, mobilité, gestion des carrières.
- Les risques spécifiques du numérique et les actions préventives.

@ présentiel ou @learning

Module 2

Construire et piloter un projet SIRH

- L'apport du SIRH sur la gestion des processus.
- Les étapes et acteurs du projet : éléments structurants, dossier de choix, clients internes et externes
- Mettre en œuvre les modules applicatifs : paie, gestion de temps, recrutement, formation.
- La maintenance et l'évolution du SIRH.

@ présentiel ou @learning

Module 3

Les nouvelles postures RH

- Réseaux Sociaux Internes : outils de communication du changement.
- Rôle stratégique des RH pour impulser la confiance dans la digitalisation.
- Évolution des métiers RH : les nouvelles soft-skills attend.

@ présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation