Forhom

Formation INTRA
>Formation RH

LA MISE EN PLACE D'UN SIRH

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Pouvoir définir les besoins de son organisation pour la mise en place d'un SIRH.
- Maîtriser les étapes de conception et de mise en place d'un SIRH.
- Savoir gérer la relation avec un prestataire externe en charge de la mise en place.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation -action permettant de définir les besoins de votre organisation et d'établir les fonctionnalités du futur SIRH et son interfaçage avec les autres systèmes d'information existants au sein de votre organisation / entreprise.

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et responsables des ressources humaines.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

L'apport du SIRH sur la gestion des processus RH

- Le développement des Systèmes d'Information RH (SIRH) dans le cadre de la modernisation des organisations.
- Les processus RH : rémunération, formation, recrutement, évaluation, mobilité.
- Les différentes solutions informatiques RH : intranet, e-recruiting, ERP, SaaS, ERM, etc.
- Les différents modules fonctionnels d'un SIRH : paie, gestion du temps, gestion des absences, processus administratifs, etc.

@ présentiel ou @learning

Module 2

Le cadrage des besoins et le cahier des charges d'un SIRH

- L'étude de cadrage : état des lieux des systèmes RH, définition des attentes fonctionnelles, évolutions à prévoir.
- La rédaction du cahier des charges :
- la définition des objectifs et des contraintes organisationnelles,
- la définition des périmètres et spécificités fonctionnelles et opérationnelles,
- l'élaboration du budget prévisionnel,
- le cadrage des attentes en termes de qualité et de délais.

@ présentiel ou @learning

Module 3

Le pilotage de l'installation du SIRH

- L'identification et la sélection du prestataire : procédures et contractualisation.
- La classification et l'informatisation des données.
- La phase de test.
- La mise en exploitation et la maintenance.

@ présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation