

CONCEVOIR UNE FORMATION EN LIGNE



Dates et durée à convenir



Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Être capable de concevoir une formation en ligne
- Maîtriser les techniques d'animation d'une formation en ligne
- Développer sa boîte à outils formateur 100% en ligne



LES + DE VOTRE FORMATION

- Programme interactif, privilégiant les échanges d'expériences, les exercices pratiques et les mises en situation
- Accès individuel à la plateforme digitale collaborative de Forhom by Egis (partage, ressources, supports de formation)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation
- 3 mois offerts à une communauté d'apprenants de votre choix (Forhom Learning Hub)



PUBLIC CONCERNÉ

Formateurs souhaitant se former aux techniques d'animation en ligne



BON À SAVOIR

- Les participants sont invités à se munir de leur PC portable pour pouvoir réaliser les exercices et cas pratiques



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Les bases du digital learning

- Introduction : définitions et modalités
- Les enjeux liés à la formation à distance et les facteurs clés de succès de la formation digitalisée
- Le rôle des acteurs impliqués : formateur, assistant, commanditaire et participant

La gestion et le suivi d'une formation à distance

- La conception d'une formation à distance : rythme, scénario pédagogique
- La gestion des apprenants : l'accompagnement des participants avant, pendant et après la formation
- Les techniques d'animation d'une formation à distance

Créer efficacement une formation à distance

- Créer rapidement du contenu de formation digitale : exercices, corrections, vidéos, etc.
- Création de votre boîte à outils formateur : mail de lancement, feuille d'émargement, QCM, évaluation de fin de formation, template, etc.

Module 2

L'évaluation d'une action de formation

- Les différents types d'évaluation et leurs objectifs.
- L'évaluation de compétences : évaluation orale et écrite.
- L'évaluation individuelle : tests entrées/sorties, évaluation orale en cours de formation,
- L'évaluation de groupe : travail collectif écrit et/ou oral,
- Identification des pistes de progrès et plan d'actions individuels ou collectifs.
- L'évaluation de satisfaction :
- évaluation à chaud ou à froid,
- évaluation orale (tour de table) ou écrite (questionnaire).



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation