

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

 **Dates et durée à convenir**

 **Lieu à convenir**

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Maîtriser les enjeux et principes de la responsabilité sociétale au sein de l'entreprise.
- Maîtriser les principaux éléments du diagnostic RSE.
- Maîtriser les étapes de la mise en oeuvre de la démarche au sein de l'entreprise.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Des nombreux retour d'expérience permettant d'échanger sur les différentes approches et les bonnes pratiques mises en oeuvre dans différents contextes.



PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne impliquée dans la conception ou la mise en oeuvre de la démarches RSE de son entreprise ou son organisation.



BON À SAVOIR

Responsabilité Sociale des Organisations (RSO):

- Initialement conçue pour les entreprises, la démarche est également applicable aux organisations (structures étatiques, collectivités locales, ONG).
- Le contenu proposé peut également être adapté aux besoins et contexte spécifiques de ces organismes. Exemple de programme réalisable en 5 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La définition d'une politique de Développement Durable dans l'entreprise

- Les principes et enjeux : aspect environnemental et aspect sociétal.
- Le contexte réglementaire international, les standards et référentiels : Pacte mondial des Nations Unies, ISO 26000, Global Reporting Initiative (GRI), Déclaration tripartite de l'OIT, etc.
- La notion de Parties Prenantes.



présentiel ou @learning

Module 2

Le diagnostic RSE

- L'identification des bonnes pratiques et la mesure de la performance.
- Les parties prenantes et leurs attentes.
- Les enjeux prioritaires : la gouvernance de l'entreprise, les conditions et les relations de travail, les relations clients et fournisseurs : achats durables et responsables, l'investissement socialement responsable, la protection de l'environnement, les relations avec la société civile.



présentiel ou @learning

Module 3

La mise en œuvre de la démarche RSE

- La conception et la mise en œuvre d'un plan d'action.
- L'intégration de la RSE dans l'organisation.
- L'évaluation d'une politique RSE.



présentiel ou @learning



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation