

LE PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE DE LA FONCTION PUBLIQUE D'ETAT



Dates et durée à convenir



Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Maîtriser les méthodes de prévision de la masse salariale
- Établir les déterminants de la dynamique de la masse salariale dans la fonction publique
- Améliorer le suivi des effectifs et les modalités de calcul des besoins.
- Répondre aux enjeux de maîtrise de la masse salariale et renforcer son pilotage.
- Faciliter la communication et le dialogue de gestion.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Accès individuel à la plateforme digitale collaborative de Forhom by Egis (partage, ressources, supports de formation)
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation
- 3 mois offerts à une communauté d'apprenants de votre choix (Forhom Learning Hub)
- Déjeuners et pauses-café offerts les jours de formation



PUBLIC CONCERNÉ

Acteurs intervenant dans la gestion des salaires des agents de l'Etat



BON À SAVOIR

- Les participants sont invités à se munir des documents de leur structure en lien avec leur environnement professionnel
- Les participants sont invités à se munir de leur PC portable pour bénéficier de l'ensemble des fonctionnalités de la plateforme



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La notion de masse salariale

- Définitions et notions de base (rémunération, effectifs, définitions comptable et budgétaire)
- Les différentes catégories d'effectifs et l'effectif physique (ETPT, ETPR)
- L'évolution de la masse salariale : déterminants, causes, facteurs et mesures (GVT, effet report, effet de noria)

Module 3

Les enjeux du pilotage de la masse salariale de la fonction publique d'Etat

- Contextes économiques et budgétaires et bonne gouvernance des finances publiques
- Équilibre budgétaire, soutenabilité du budget et modernisation de l'action publique
- La LOLF et optimisation des RH, lien avec le budget (EPD, RIA, RTC)
- Économie, efficacité et efficacie des dépenses de personnel
- Rationalisation des coûts et des dépenses de personnel

Module 2

Le pilotage de la masse salariale et le management de la performance

- Mesure de l'absentéisme, impact sur l'organisation et mise en place d'un plan d'action
- Les leviers essentiels de la maîtrise de la masse salariale
- Pilotage des indicateurs d'évolution des effectifs et de la masse salariale

Module 4

Procédures de gestion des carrières et de la paie

- Évaluation du contrôle interne de la masse salariale
- Travail d'audit et techniques de contrôle
- Liquidation des actes de carrière
- Paiement des droits salariaux



Pré-requis : Occuper ou avoir occupé un poste en rapport avec la thématique de formation