CONTRÔLE DE GESTION ET ANALYSE DE LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Maîtriser les outils et les méthodes de contrôle de gestion et les adapter aux spécificités de son organisme.
- Mettre en place un système de contrôle de gestion.
- Définir et mesurer les objectifs et les éléments clés de la performance.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation pratique et opérationnelle

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers;
- Directeur financier;
- Contrôleur de gestion

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Les enjeux du contrôle de gestion de l'entreprise

- Les missions de contrôle de gestion au sein de l'entreprise.
- Le lien du contrôleur de gestion avec les autres acteurs : managers, direction.
- La démarche de pilotage et la mise sous contrôle de l'entreprise : prévoir, mesurer, réagir.
- Les principaux ratios et indicateurs : activité, profitabilité, rentabilité, financement.

@ présentiel ou @learning

Module 2

La mise en place du contrôle de gestion

- Les étapes du processus budgétaire et la fixation des objectifs.
- L'articulation budgétaire et la répartition des charges :
  - budget des ventes : première étape de construction du budget,
  - budget de production (des moyens),
  - budget "support",
  - budget de trésorerie.
- L'animation et le suivi du contrôle de gestion.

@ présentiel ou @learning

Module 3

L'analyse des coûts et optimisation de la performance

- L'analyse des coûts : coûts complets, coûts variables et coûts fixes.
- L'apport de la comptabilité analytique.
- La maîtrise des coûts par la méthode Activity Based Costing (ABC).
- La répartition des charges indirectes par la méthode des centres d'analyse.
- La détermination du seuil de rentabilité.
- La consolidation des résultats : le bilan et le compte de résultats.
- L'exploitation des résultats pour renforcer l'organisation : le pilotage de la performance.

@ présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation