

FORMATION DE FORMATEURS : CONCEVOIR ET ANIMER UNE FORMATION

CYCLE EXPERT

4 jours

 LA ROCHELLE
France

 du 30 novembre au 3 décembre
2027

2 900,00 €

prix par personne, hors transport et hébergement



OBJECTIFS

- Maîtriser la préparation et l'animation d'actions de formation pour des publics d'adultes.
- Renforcer et mettre en pratique des méthodes dynamiques et participatives d'apprentissage.
- Maîtriser les outils d'évaluation d'actions de formation



LES + DE VOTRE FORMATION

PACKAGE PEDAGOGIQUE

- Accès individuel à la plateforme digitale collaborative de Forhom (partage, ressources, supports de formation)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation

ACCUEIL CONVIVAL ET PERSONNALISE

- Tarifs préférentiels auprès de nos partenaires hôteliers
- Un kit de bienvenue offert
- Pauses-café et pauses déjeuner offertes les jours de formation
- Moments de convivialité
- Transport en commun local



PUBLIC CONCERNÉ

Formateurs permanents ou occasionnels souhaitant améliorer leurs pratiques

- Responsables de la formation.
- Cadres en charge du renforcement des capacités.



BON À SAVOIR

Cycle expert : Formation de haut niveau privilégiant des échanges de bonnes pratiques et le partage d'expérience



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La préparation d'une action de formation

- Déterminer les caractéristiques du public et s'y adapter.
- Définir les objectifs de la formation (stratégiques, opérationnels et pédagogiques).
- Bâtir le programme pédagogique.
- Etablir une progression des séquences pédagogiques.
- Choisir les méthodes de formation appropriées.
- Concevoir et réaliser des supports de formation efficaces (pour l'apprenant et le formateur).

Module 2

L'animation d'une action de formation

- Préparer les lieux et utiliser l'espace formation de façon optimale.
- Maîtriser les différentes techniques de communication en situation de formation.
- Utiliser les supports (différents types de tableaux, supports projetés, etc.).
- Adapter la documentation en fonction du public, du thème et des moyens disponibles.
- Animer les moments-clefs de la formation (démarrage, bilan régulier, éveil pédagogique, restitutions..).
- Gérer la dynamique de groupe en apprentissage et les différents stagiaires :
- Identifier et appliquer les techniques d'animation de groupe,
- Faire participer les apprenants et les impliquer dans leur apprentissage,
- Repérer les appuis potentiels,
- Gérer la passivité, les réfractaires.
- Gérer le rythme et le temps

Module 3

L'évaluation d'une action de formation

- Les différents types d'évaluation et leurs objectifs.
- L'évaluation de compétences : évaluation orale et écrite.
- L'évaluation individuelle : tests entrées/sorties, évaluation orale en cours de formation,
- L'évaluation de groupe : travail collectif écrit et/ou oral,
- Identification des pistes de progrès et plan d'actions individuels ou collectifs.
- L'évaluation de satisfaction :
- évaluation à chaud ou à froid,
- évaluation orale (tour de table) ou écrite (questionnaire).



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation