

NEW **CONDUITE DU CHANGEMENT ET PRATIQUES MANAGÉRIALES**
CYCLE EXPERT

4 jours

 LA ROCHELLE
France

 du 2 au 5 décembre 2025

2 900,00 €

prix par personne, hors transport et hébergement

 **OBJECTIFS**

- Élaborer une stratégie de changement et la décliner en plan d'actions opérationnel.
- Susciter l'adhésion et accompagner le projet de changement.
- Maîtriser la communication auprès de ses équipes.

 **LES + DE VOTRE FORMATION**

Cycle expert : Formation de haut niveau privilégiant des échanges de bonnes pratiques et le partage d'expérience.

 **PUBLIC CONCERNÉ**

- Directeurs généraux, managers,
- Directeurs opérationnels, responsables d'activité,
- Coordinateurs de programmes et de projets,
- Managers et responsables d'unités opérationnelles,
- Gérants et dirigeants d'entreprises.

 **BON À SAVOIR**

PACKAGE PEDAGOGIQUE

- Accès individuel à la plateforme digitale collaborative de Forhom by Egis (partage, ressources, supports de formation)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation

ACCUEIL CONVIVAL ET PERSONNALISE

- Tarifs préférentiels auprès de nos partenaires hôteliers
- Une carte cadeau et un kit de bienvenue offerts
- Pausés-café offerts les jours de formation
- Découvertes touristiques et moments de convivialité
- Transport en commun local illimité

 **PROGRAMME PÉDAGOGIQUE**

Module 1

Concevoir un projet de changement

- Définir les objectifs de changement.
- Intégrer une réflexion marketing pour adapter ou reconfigurer l'offre de service : positionner la structure et son offre en fonction des besoins et attentes des partenaires, clients, autorités de tutelle, etc.
- Concevoir le pilotage stratégique par les compétences : analyser et mobiliser des ressources internes ou externes.
- Cadrer les évolutions d'organisation et de fonctionnement à mettre en place.
- Établir ses priorités et décliner les orientations stratégiques en plan d'action opérationnel.

Module 2


Impulser et accompagner le changement

- Comprendre les mécanismes et les causes de résistance à l'origine des comportements humains face au changement.
- Piloter et conduire le changement en mode « projet » :
 - identifier les risques et les anticiper,
 - faire vivre le projet de changement à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation,
 - définir les contributions de chacun et des indicateurs de résultats,
 - accompagner les acteurs, favoriser les échanges, proposer des mesures d'accompagnement,
 - mettre en valeur les réussites, les progrès.
- Communiquer et faire vivre une communication de changement pour susciter la confiance et obtenir l'adhésion.

Module 3

Les postures managériales d'une communication optimisée

- Les compétences adaptées aux nouveaux modes de communication et de travail en équipe.
- Le collaboratif : ressort de motivation à développer.
- Le partage d'information et l'information en temps réel.
- Le dialogue au coeur de la performance des acteurs.
- La richesse de la diversité des regards d'une équipe.
- Les freins inter-générationnels.

 **Pré-requis :** Occuper un poste en lien avec le thème de la formation