LE MANAGEMENT D'ÉQUIPE ET LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Développer des comportements adaptés aux différentes situations managériales.
- Améliorer son efficacité et celle de ses équipes (Team Building).
- Maîtriser un processus de changement.

LES + DE VOTRE FORMATION

- L'animation de la formation fait appel à des études de cas, des jeux de rôle et des mises en situation.

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs Généraux
- Directeurs,
- Managers,

BON À SAVOIR

- Au cours de la formation, les participants sont invités à élaborer une courte présentation des obstacles structurels ou fonctionnels auxquels ils sont confrontés dans leur organisation ou dans le management de leurs équipe.
  Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Se positionner en leader au service des résultats

- Le rôle d'un directeur au sein de l'administration : agir, faire agir, être acteur du changement.
- Les qualités du leader : Affirmation de soi - Attitude positive.
- La notion d'objectif : comment formuler et décliner un objectif.
- Comment adapter son style de management à la situation et à son collaborateur : directif - coaching - participatif - délégatif.

@ présentiel ou @learning

Module 2

Le management d'équipe : constituer et développer une équipe gagnante

- Les caractéristiques d'une équipe efficace : autodiagnostic de son équipe.
- Comment engendrer et consolider l'esprit d'équipe.
- La réunion d'équipe : un outil au service de la performance collective.
- Mettre sa communication au service de l'action :
- Communication verbale/non-verbale, règles du langage efficace, lois de la communication,
- Identifier et utiliser les leviers de motivation chez les collaborateurs.
- Prévenir et gérer les conflits au sein de son équipe.
- Les outils d'amélioration de la performance :
- Feedbacks, entretien de recadrage, entretien de capitalisation,
- Les différents types de contrôle : a priori, continu, a posteriori.

@ présentiel ou @learning

Module 3

La conduite du changement

- L'analyse stratégique et la dynamique de changement.
- Concevoir un projet de changement :
- Définir les objectifs de changement,
- Cadrer les évolutions d'organisation et de fonctionnement à mettre en place,
- Etablir ses priorités et décliner les orientations stratégiques en plan d'actions opérationnel.
- La conduite et le pilotage d'un projet de changement :
- Echanger et faire converger son équipe vers un objectif commun,
- La contractualisation des objectifs et des moyens (GAR),
- Identifier les risques, gérer les résistances et éviter les situations de blocage,
- Définir les contributions de chacun et des indicateurs de résultats,
- Proposer des mesures d'accompagnement, favoriser les échanges, mettre en valeur les progrès,
- Ancrer le nouveau fonctionnement ou la nouvelle organisation au sein de la structure.

@ présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation