

LUTTER EFFICACEMENT CONTRE L'ABSENTÉISME

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux liés à l'absentéisme dans les organisations.
- Pouvoir identifier, mesurer et cartographier l'absentéisme dans son organisation.
- Maîtriser les leviers d'action dans la lutte contre l'absentéisme.

LES + DE VOTRE FORMATION

- L'absentéisme au travail est la résultante de nombreux facteurs qui peuvent altérer la santé et la sécurité des personnes, tout comme la motivation et l'implication du personnel. L'approche proposée au cours de cette formation sera d'analyser en profondeur les causes de cet absentéisme afin d'y apporter des solutions adaptées sous forme d'un plan d'action.

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers;
- Responsables d'équipes;
- Responsables des ressources humaines.

PRÉ-REQUIS

Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Définir l'absentéisme

- Les causes liées à l'absentéisme et les différents types d'absences.
- L'impact de l'absentéisme sur la performance des organisations.
- L'encadrement de l'absentéisme : code de déontologie et règlement intérieur.

@ présentiel ou @learning

Module 2

Mesurer l'absentéisme et son impact sur l'organisation

- Le calcul du taux d'absentéisme : taux global, répartition par service, par activité.
- La cartographie de l'absentéisme de l'organisation.
- L'analyse des écarts, la recherche des causes.
- Le rôle des différents acteurs dans l'analyse de l'absentéisme : médecin du travail, managers, partenaires sociaux, etc.
- L'évaluation des coûts liés à l'absentéisme.

@ présentiel ou @learning

Module 3

Mettre en place un plan d'action

- La définition des objectifs et la communication.
- Le renforcement des règles sur l'absentéisme autorisé et non autorisé.
- Les outils de suivi de la présence des personnels.
- La prévention sanitaire et le contrôle médical.
- Les différents types d'incitations financières.
- L'intégration d'indicateurs dans le tableau de bord social de l'organisation.

@ présentiel ou @learning